



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

AESA*RATINGS*

Calificadora de Riesgo Líder

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE
LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL



1

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

DECLARACIÓN ANUAL SOBRE LA RELEVANCIA DEL DESARROLLO SOSTENIBLE PARA AESA RATINGS S.A.

AESA RATINGS S.A. declara que: el desarrollo sostenible, además de generar una rentabilidad financiera, crea valor ambiental, social y económico a medio y largo plazo, contribuyendo así al progreso y al bienestar de las comunidades y de las generaciones futuras.

AESA RATINGS S.A. declara que opera de manera sostenible buscando disminuir impactos negativos sobre medioambiente, derechos laborales y humanos, y se compromete a generar impactos positivos en la sociedad y el planeta a través de la inclusión de los aspectos ASG en sus estrategias corporativas.

En este sentido, AESA RATINGS S.A. asume el Desarrollo Sostenible como el medio para canalizar las actividades y contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Es cuanto tengo a bien declarar.



Rodolfo Castillo López
Director Ejecutivo



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

SOBRE NUESTRO REPORTE

(2-2, 2-3, 2-4)

AESA Ratings S.A. tiene el compromiso de proporcionar al mercado de valores opiniones crediticias objetivas, oportunas, independientes y prospectivas.

AESA Ratings S.A. presenta su primer Informe de Sostenibilidad GRI "Referenciado" que comprende el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, similar al cierre contable de los estados financieros de la empresa. Este informe fue elaborado dentro del Programa de Negocios Competitivos, aplicando los estándares GRI Nueva Estructura 2021.

Visión:

"Ser la Calificadora líder y de referencia en el mercado de valores de Bolivia".

Misión:

"Calificadora que genera valor en el mercado a través de un análisis de alta calidad, oportuno e independiente; basado en procesos digitales y metodologías internacionales de calificación".

Valores:

- Independencia
- Oportunidad
- Objetividad
- Transparencia
- Equipo de Trabajo
- Compromiso

Consultas y sugerencias a:
info@aesa-ratings.bo

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS?

(2-1, 2-6, 2-7)

AESA Ratings es una sociedad anónima y está registrada en SEPREC; la oficina se encuentra ubicada en La Paz – Bolivia y desde ahí se atiende a todos los clientes -emisores a nivel nacional.

AESA publica opiniones utilizando una variedad de escalas (calificaciones a nivel nacional, comparables dentro de Bolivia), la mayoría de estas son calificaciones crediticias, pero también se realizan calificaciones de Responsabilidad Social.

Las calificaciones crediticias son opiniones sobre la capacidad relativa de una entidad para cumplir con sus obligaciones financieras, tales como intereses, dividendos, amortizaciones de capital, reclamos de seguros u obligaciones de contrapartes. La información acerca de las calificaciones y las escalas de calificación están disponibles en el sitio de internet público gratuito www.aesa-ratings.bo. Las calificaciones pueden aplicarse a una variedad de entidades, incluyendo instituciones financieras y otras, y a los valores u otras obligaciones que emitan, así como a valores financieros estructurados respaldados por cuentas por cobrar y otros activos financieros. Las calificaciones también podrán reflejar la fortaleza financiera de las compañías de seguros, bancos y garantes financieros, entre otros.

AESA Ratings S.A. mantiene vinculación con Asesoramiento Empresarial, empresa de revisión externa legalmente autorizada por la Autoridad de Sistema Financiero ASFI.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

AESA Ratings contribuye con la ejecución de la agenda 2030 de las Naciones Unidas, promueve de manera interna el objetivo 3 de Desarrollo Sostenible ODS a través de una propuesta de valor interna que consiste en:

- Entorno de trabajo saludable a través de condiciones de trabajo seguras, ergonomía adecuada y acceso a áreas limpias y bien ventiladas.
- Facilitar a los empleados seguro de salud privado.
- Forma de trabajo híbrida.
- Fomento a hábitos alimenticios saludables.
- Desarrollo de un ambiente inclusivo y respetuoso, libre de discriminación y acoso.

AESA Ratings forma parte del Pacto Global de Naciones Unidad Red Bolivia desde la gestión 2021. Y participa activamente de las mesas de finanzas sostenibles, medio ambiente y mesa laboral.



Pacto Global
Red Bolivia

Los canales de diálogo y mecanismos de relacionamiento con grupos de interés son:



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

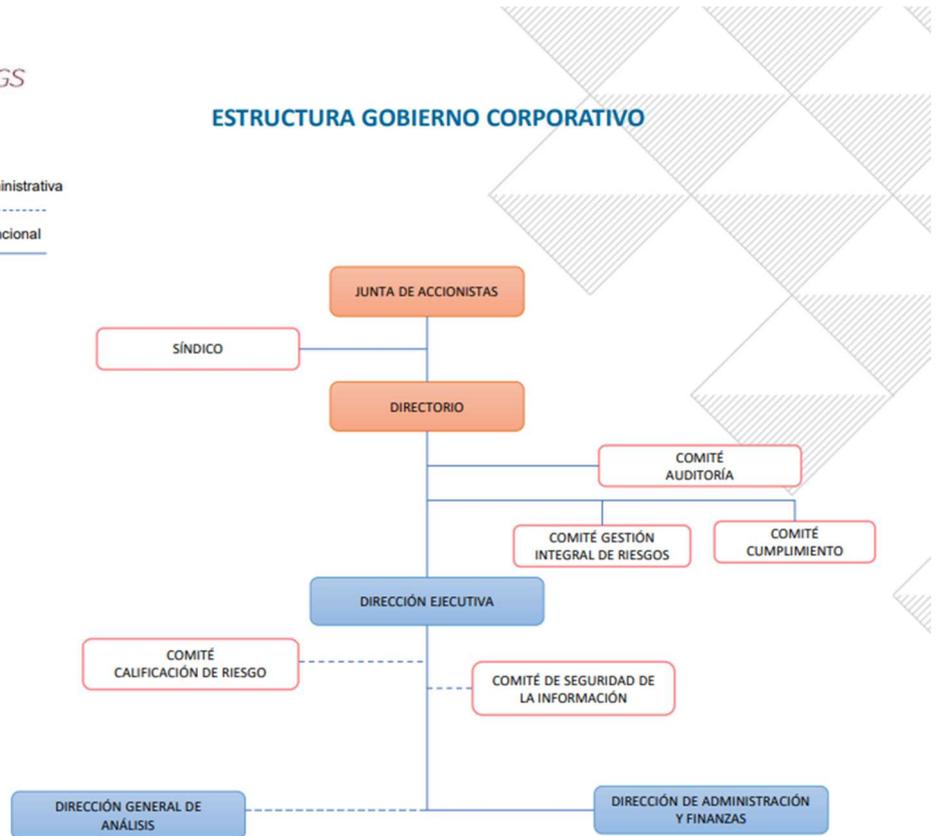
(2-9)

AESARATINGS
Calificadora de Riesgo líder

Dependencia administrativa

Dependencia funcional

ESTRUCTURA GOBIERNO CORPORATIVO



- Comités de Tecnología de la Información (CTI)
- Comité Operativo de Tecnología de la Información (COTI)

AESA Ratings S.A. cuenta con los siguientes comités estratégicos:

- Comité de Calificación de Riesgo
- Comité de Calificación de RSE
- Comité de Auditoría
- Comité de Cumplimiento
- Comité de Gestión Integral de Riesgos
- Comité de Seguridad de la Información

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

El Directorio está conformado por:

Rodolfo Castillo López
Martin Botero Reynols
Fernando Prado
Javier Diez de Medina Valle (Síndico)

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(2-27)

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

AESA Ratings cumple a cabalidad con las normas y leyes a las cuales está vinculada y se encuentra debidamente fiscalizada por la autoridad de supervisión del sistema financiero ASFI.

Durante la gestión 2023, AESA Ratings no recibió ninguna sanción por parte de su ente regulador.



4

**NUESTRO ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD**

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(3-1, 3-2)

El proceso de determinación de temas materiales se define en los siguientes pasos:

Paso 1

Análisis de materialidad con enfoque de sostenibilidad se materializa en el desarrollo del análisis de temas que representan los impactos mas significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas incluidos los impactos que afectan a los derechos humanos.

Este análisis incluye la identificación de retos y oportunidades para visualizar temas materiales potenciales y grupos de interés, incluyendo aquellos que son relevantes para el cumplimiento de la ley, dentro del marco legal en el que se desarrolla la empresa.

Paso 2

Identificar impactos reales y potenciales, en este sentido se define para cada tema material potencial, identificando fuentes primarias de medición, soportado en los principios de precisión, equilibrio y exhaustividad en impactos reales o potenciales, negativos o positivos.

Paso 3

Evaluar la importancia de los impactos y su influencia en las decisiones de los representantes internos y su influencia en los grupos de interés.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Paso 4

Detalle de temas materiales

TEMAS MATERIALES	GRUPOS DE INTERÉS	IMPACTO	REAL/POTENCIAL	POSITIVO NEGATIVO
Cumplimiento de leyes	ASFI	Minimizar errores	Real	Positivo
Desempeño Económico	Colaboradores	Debida diligencia en los beneficios sociales y económicos a los colaboradores	Real	Positivo
Agua	Medio Ambiente	Consumo responsable en las operaciones	Potencial	Negativo
Energía	Medio Ambiente	Consumo responsable en las operaciones	Real	Negativo
Empleo	Colaboradores	Aporte al crecimiento económico	Real	Positivo
Salud y Seguridad	Colaboradores	Salud y Seguridad para los empleados	Real	Positivo
Capacitación	Colaboradores	formación integral	Potencial	Negativo
Diversidad e Igualdad	Colaboradores	No discriminación	Real	Positivo
Derechos humanos	Colaboradores	Respeto a los derechos humanos	Real	Positivo
Salud y Seguridad de los clientes	Emisores	Provisión informes de calificación, del entorno y de mercados	Real	Positivo

Los pasos descritos en este análisis de materialidad fueron documentados en una ficha de dialogo, que representan a los colaboradores, emisores y ASFI.

Este es el primer informe de sostenibilidad, no existen cambios respecto a la lista presentada



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

DESEMPEÑO ECONÓMICO

(Estándar 201 (2016), Contenido 201-1)

Durante la gestión 2023, AESA Ratings mantiene su liderazgo en calificaciones de riesgo nacionales en distintos sectores económicos. Y cuenta con indicadores financieros sólidos:

AESARATINGS

Calificadora de Riesgo Líder

Indicadores financieros

Por la gestión terminada el 31 de Diciembre de 2023

Liquidez

Razón corriente	2.11
-----------------	------

Eficiencia

Rentabilidad sobre activos	20%
Rentabilidad sobre patrimonio	42%

Desempeño

Índice de crecimiento de ventas	-1%
---------------------------------	-----

Endeudamiento

Endeudamiento	1.11
Autonomía	0.90

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

PRESENCIA EN EL MERCADO

(Estándar 202 (2016), Contenido 202-1)

Durante la gestión 2023, AESA Ratings mantiene su liderazgo en calificaciones de riesgo nacionales en distintos sectores económicos.

Las fuerzas competitivas y el entorno normativo en el que se desenvuelve AESA Ratings, se resume en la siguiente gráfica:



(Estándar 205)

(AESA Ratings promueve un entorno libre de corrupción, conflictos de interés y cualquier otra forma de soborno.

Cuenta con el Código de Ética y Conducta con el objetivo de establecer los estándares mínimos de conducta y sanas prácticas que deben adoptar los empleados, miembros de Comités y Directores, en su relacionamiento con los emisores y otros actores relacionados



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL

3-3

AESA Ratings es una empresa amigable con el medio ambiente, para ello tiene el desafío de ofrecer servicios y soluciones respetuosos con el planeta, dentro de las prácticas internas como en la relación con los grupos de interés.

Las líneas sobre las cuales se enfocarán los esfuerzos de AESA Ratings están orientadas a:

- Cumplir con los requisitos legales.
- Cumplir con las recomendaciones del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Preservar los recursos naturales
- Impresión cero
- Reducción de consumo de agua

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

GRI 302

Para la gestión 2023, AESA Ratings realizó la cuantificación del consumo mensual de energía eléctrica a fin de definir la línea base sobre la cual se harán las mediciones de ahorro en las siguientes gestiones. A continuación, el detalle de esta medición.

Mes	Consumo Energia Electrica kWh
enero	706
febrero	680
marzo	807
abril	793
mayo	754
junio	677
julio	626
agosto	688
septiembre	699
octubre	747
noviembre	791
diciembre	747
Total consumo energia electrica	8.715
Promedio	726,25

Elaboración Propia



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN SOCIAL

3-3:

El propósito de AESA Ratings es atender a su mercado objetivo que está compuesto por todos los participantes – o no participantes del mercado de valores, interesados en una calificación de riesgo o de responsabilidad social empresarial y que tengan la información y estructura mínima requerida para ser calificados.

Nuestras directrices estratégicas están enmarcadas en los siguientes enunciados:

- Diferenciación por un servicio de calificación de alta calidad
- Procesos internos con alta digitalización
- Estricto apego y cumplimiento a la normativa
- Calificación basada en estándares internacionales de Fitch Rating y otros referentes internacionales, sobre todo para calificaciones de RSE
- Servicio competitivo en plazo y costo
- Alineamiento a objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas ODS

AESA Ratings, mantiene el compromiso de proporcionar un trabajo diverso, inclusivo, productivo y de respeto mutuo, donde se promueve el respeto a todos los colaboradores, sus propuestas y puntos de vista fundamentados, hacia todos sus grupos de interés.

Se mantiene un clima laboral con paridad de género e igualdad de oportunidades, donde la contratación y desarrollo se basan en los logros, evaluaciones y habilidades de cada persona y no en sus características, condiciones ni situaciones personales.

AESA Ratings cuenta con una serie de documentos que permiten normar la gestión de vacaciones, asistencias y permisos, viajes y viáticos y capacitación. Así mismo, cuenta con un protocolo de bioseguridad y una política de difusión normativa.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

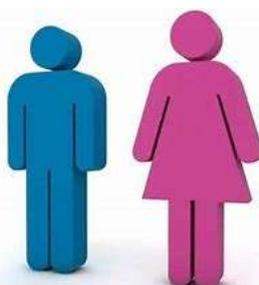
CREACIÓN DE EMPLEO

2-7 2-8

GRI 401 – 402 – 404 – 406

AESA Ratings cuenta con indicadores de empleo estables, con personal de muy alta experiencia mostrando los siguientes indicadores:

INDICADORES	Expresado en	2023
Número total de funcionarios	Número	12
Nuevos cargos creados en la gestión	Número	0
Total personal contratado en la gestión	Número	1
Total personal retirado en la gestión	Número	2
Total personal ascendido en la gestión	Número	0



42% 58%

Antigüedad del personal		
Personal con antigüedad mayor a 5 años (%)	Porcentaje	84%
Personal con antigüedad entre 3 a 5 años (%)	Porcentaje	0%
Personal con antigüedad entre 1 a 3 años (%)	Porcentaje	8%
Personal con antigüedad menor a 1 año (%)	Porcentaje	8%

Escala salarial		
Brecha salarial (2)	Porcentaje	15%
Niveles de Escala Salarial	Número	6

Rotación y desvinculación del personal		
Rotación de personal	Porcentaje	16%

Capacitación		
Horas promedio de capacitación ejecutadas	Horas	1.000
Gastos de capacitación/Gastos administrativos	Porcentaje	1%

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 413

AESA Ratings a fin de realizar un aporte a la sociedad se sumó a la campaña "CAMINANDO POR LA VIDA", organizada por el Banco FIEcuenta con indicadores de empleo estables, con personal de muy alta experiencia mostrando los siguientes indicadores:



Banco FIE



La Paz, 5 de julio de 2023
BANCO FIE S.A./GNDRS/CE-123/2023

Señor
Rodolfo Castillo
Director Ejecutivo
AESA RATINGS
Presente:

REF: INVITACIÓN A SUMARSE AL PROGRAMA DE RECAUDACIÓN DE FONDOS "CAMINANDO POR LA VIDA 2023"

De mi consideración,

Por medio de la presente, invito a AESA RATINGS a sumarse a la campaña Caminando por la Vida 2023 que recauda fondos para niños y niñas con cáncer en La Paz, Santa Cruz y Cochabamba. La Campaña cumple doce años ininterrumpidos de apoyo, incluso en el período de pandemia. En 2022, gracias a estos recursos, se apoyó con tratamiento y medicación a 160 niños/as atendidos/as en el Hospital del Niño de la ciudad de La Paz, 133 niños/as que reciben atención en el Instituto Oncológico del Oriente Boliviano en la ciudad de Santa Cruz y la habilitación de un moderno laboratorio de anatomía patológica en el Hospital del Niño "Manuel Ascencio Villarreal" en Cochabamba que realizará aproximadamente 110 estudios de biopsia y 63 estudios de citología, permitiendo tener un diagnóstico y tratamiento oportuno para los niños y niñas con cáncer.

A la fecha, Caminando por la Vida es un símbolo de solidaridad y es también un referente del ODS 3: Salud y bienestar, y del ODS 17: Alianzas para los objetivos, congregando a varias organizaciones, empresas y personas comprometidas con brindar esperanza de vida a los niños y niñas con cáncer en el país.

En 2023, las caminatas se realizarán los días 20 de agosto en la ciudad de Cochabamba, 27 de agosto en la ciudad de Santa Cruz y 30 de septiembre en ciudad de La Paz. Asimismo, se desarrollarán diferentes actividades de recaudación de fondos de forma virtual y presencial.

En ese sentido, y apelando a su compromiso y solidaridad, le invito a ser parte de Caminando por la Vida como "Caminante de Oro" o "Grupo Voluntario" a través de las siguientes opciones:

- **Aporte voluntario que puede efectivizarse realizando un depósito a la siguiente cuenta:**

Cuenta en Banco FIE
Número de cuenta: 40011828703
Cuenta de ahorros en bolivianos
ONG Centro de Fomento a Iniciativas Económicas FIE
NIT: 1620167026

- **Adquisición de tickets para la participación de sus trabajadores/as en las caminatas.** Cada ticket tiene un valor de Bs. 100 y da derecho a una polera de la campaña y a participar de un lindo evento al final del recorrido.

- **Voluntariado Corporativo.** Para la activación de recaudación de fondos con su personal, clientes u otros grupos de interés, con listas de la Campaña o colocación de tickets.

También puede realizarse una combinación de opciones. En retribución, como "Caminante de Oro" o "Grupo Voluntario", su empresa formará parte de los eventos de cierre de la campaña, y de la difusión de la campaña en redes sociales. Para coordinar su participación, favor contactar a Pamela Luna al correo pamela.luna@bancofie.com.bo o al celular 624-50664.

Con este motivo y agradeciendo de antemano la gentil consideración de la presente nota, saludamos a usted muy atentamente.

Claudia San Martín
Gerente Nacional de Desempeño y



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	AESA Ratings S.A: ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	NA

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				NA
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				NA
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				NA
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				NA
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8	b,iii,d	ND	Información para generar	
	Contenido 2-7: Empleados					NA
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados					NA
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	10	b, c	ND	Información para generar	
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de	4				NA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	desarrollo sostenible					
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	12				NA
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	14				NA
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	15				NA
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	17	3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	17				NA
Presencia en el mercado						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18	3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 202 (2016): Presencia en el mercado	Contenido 202-1: Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	24				NA
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20	3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	20				NA
Agua y efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20	3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-5: Consumo de agua	20	303	Información no disponible	Información para generar	NA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Empleo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	23	d,e,f	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	24				NA
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24	3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	24				NA
Formación y educación						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24	3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 404 (2016): Formación y educación	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	24				NA
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25	3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	25				NA
Salud y seguridad de los clientes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 416 (2016): Salud y seguridad de los clientes	Contenido 416-1: Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la		416	Información no disponible	Información para generar	NA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	salud y la seguridad					
Privacidad del cliente						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		3-3	Información no disponible	Información para generar	NA
Estándar 418 (2016): Privacidad del cliente	Contenido 418-1: Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		418	Información no disponible	Información para generar	NA